

КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ СОЦИАЛЬНОГО ФЕНОМЕНА - ВETERАНЫ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Ахметова Е.В

Большинство формулировок определения понятия ветеран в целом идентичны и воспроизводят друг друга. Современное его содержание включает в себя два значения – старый воин; участник войны в прошлом и (или) человек, долго проработавший на каком-либо поприще [3, с. 207]. Таким образом, **активная жизненная позиция, продолжительный добросовестный труд выделяются нами как главные признаки определения ветеранов нефтегазовой отрасли.** Поколением ветеранов-нефтянников созданы особые нормы и ценности, образующие в обществе специфический социальный тип «ветерана». Они первооткрыватели «черного золота», искали и осваивали нефтяные месторождения, прокладывали коммуникации, возводили заводы и города, развивали отраслевую науку. Ими заложены славные традиции «Башнефти», которые являются основой её жизнедеятельности, а их самоотверженный труд и накопленный опыт – уникален и бесценен [2].

Для формирования собственной системы взглядов на ветеранов нефтегазовой отрасли нами сформулированы главные концептуальные гипотезы, изучающие данную категорию как социальное явление, общественные отношения и общественный процесс, социальный институт и процесс функционирования субъектов особого рода.

Ветераны – как социальное явление. Сущность ветеранства заключается в том, что это люди, принявшие активное участие в создании общественных и материальных благ. Проявив самоотверженный труд, востребованные обществом и государством, они в свою очередь получают признание и дополнительную поддержку от государства и профессиональных и общественных организаций. Государством в отношении ветеранов предусматривается ряд мер:

- создание соответствующих структур по делам ветеранов в органах государственной власти;
- реализацию мер социальной поддержки, установленных федеральными и региональными законами и иными нормативными правовыми актами;

- выделение из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации средств, необходимых для реализации мер социальной поддержки ветеранов;
- пропаганду, с использованием средств массовой информации, важности добросовестной трудовой деятельности, значения государственных наград за ратные и трудовые подвиги [5].

Отношение общества к ветеранам включается в сложную систему прямых и обратных связей между человеком и обществом. Это отношение характеризует уровень гуманизации общества, его благодарности тем, кто создал имеющиеся у него материальные и культурные ценности, сохранил их для следующих поколений. И именно это является ключевым элементом в организации социальной поддержки ветеранов нефтегазовой отрасли. В какой-то степени у молодого поколения формируется картина развития событий и по отношению к ним. На примере нынешнего отношения общества к старшему поколению ветеранов мы судим о том, что нас ждет по исполнению нашего трудового долга перед государством, и решаем, на какое место поставить общественные интересы. Только достойный заслуженный отдых специалистов прошлых лет может привлечь в отрасль будущих специалистов, а, значит, гарантировать стабильность нефтяной и газовой индустрии России. Данные обстоятельства позволяют выявить степень влияния государства и профессионального сообщества нефтяников на общественное мнение, что является важным компонентом общественного сознания [1].

Ветеран – как общественные отношения. В реализации достойного существования ветеранов нефтегазовой отрасли участвуют три субъекта: государство, профессиональные общественные организации и сами ветераны. Все общие свойства и черты общественных отношений проявляются и в отношениях между выше перечисленными субъектами. Диалектика общественных отношений и отношений между ветеранами, организациями и государством приводит к тому, что они могут существовать как особенное или частное по отношению к общему. Отличительными свойствами и признаками общественных отношений ветеранов являются следующие особенности:

- данные отношения возникли в процессе становления социальной поддержки в

России и имеют долгую историю, от идей, что «только сильный имеет право на выживание» и «старость – обуза для общества» до понимания важности защиты ветеранов и признания их заслуг. Развиваясь параллельно с обществом, эти отношения породили новые формы поддержки, увеличили количество и структуру участников социальной поддержки [6];

- общественные отношения ветеранов определяются его субъектами – социальными организациями, социальными группами и категориями ветеранов, выполняющими в обществе свои функции и роли. Субъектно-субъектные связи имеют устойчивый, повторяющийся характер и двухстороннюю направленность;
- соединение объективного и субъективного в общественных отношениях находит свое проявление в сознательном поведении субъектов и отношении к социальной поддержке;
- представление части целого, части общественных отношений, которые имеют сложную структуру элементов и частей, устанавливание между ними разного рода связей: функциональных, структурных, иерархических, общекультурных, управленческих, организационных и т.д., способствующих проявлению новых общих черт и закономерностей у частей;
- ветераны обладают многочисленными связями другого уровня общности, содержательностью и направленностью, представляет собой совокупность социальных функций, связей, взаимодействий, иерархических отношений;
- ветераны является особым инструментом управления общественными процессами, оказывает влияние на содержание других общественных отношений: политических, культурных, правовых и т.д.

Ветеран – как социальный процесс. Ветеранство всегда рассматривается через выделение людей, число которых с совершенствованием общества возрастает, появляются новые признаки объединения ветеранов в социальные группы и организации и т.п. Ветераны нефтегазовой отрасли являются носителями общих свойств и отношений и, как некоторая социальная реальность, предполагает существование совокупности людей в виде некоторого взаимосвязанного возрастного и профессионального единства. Проблема взаимоотношения поколений особенно сложна сегодня, когда каждое поколение отличается своими

взглядами на жизнь общества, что часто приводит к конфликту поколений. Многие ветераны уходят из жизни, а на смену им приходит молодежь, поэтому очень важно, чтобы современное поколение знало и помнило людей, стоявших у истоков нефти в Башкортостане, гордилось ими и следовало их традициям.

Сегодня в России идет трудная работа по переоценке ценностей, меняются критерии социально значимого, справедливого, гуманного и многих других категорий. В напряженном поиске сталкиваются самые различные мнения, порой прямо противоположные. В связи с этим необходима ориентация людей на приоритетные социальные ценности, которые работают в любом обществе, несмотря на различия в типах социальной организации и культурных особенностях.

Изменение системы ценностей также проявляется в кризисе воспитательной функции «родительского поколения» ветеранов, так как они сами вынуждены адаптироваться к новым условиям. В социальной преемственности произошла инверсия – ветераны в некоторых сферах жизни общества вынуждены усваивать опыт, выработанный младшим поколением, что было не характерно для предыдущих стадий развития общества. Сегодня роль преемственности знаний значительно ослабла, стремительное развитие общества и научно-технический прогресс обесценили значение опыта ветеранов. Опыт уже не эквивалентен знаниям, и не всем ветеранам удастся включиться в социальную эволюцию, но ценности и установки данной общности могут оказать неоценимую услугу для становления и укрепления общества.

Ветераны выступают в качестве духовного моста, связывающего общество как по вертикали – в межпоколенном взаимодействии, так и по горизонтали – взаимодействии с современниками. Такая связь выступает как социальное партнерство – одно из важнейших звеньев соединения коллективных и индивидуальных интересов. Социальное партнерство невозможно без опоры на социальные ценности, в том числе и на ценности, выработанные в обществе ветеранами, которые являются итогом познавательного и духовно-практического освоения человеком своего социального мира.

Ветеранство – как социальный институт. В социальном институте «ветеранства» наряду с особенными, специфическими для него признаками,

проявляют себя и универсальные, общие признаки социальных институтов [4]. Единичными проявлениями общих признаков социального института ветеранства являются:

- мемориальные доски, памятники, музеи боевой славы и профессиональных достижений, памятные книги, награды и другие культурно-символические признаки «ветеранства»;
- федеральные и региональные законы, указы, положения международные договора, в которых указываются права и обязанности субъектов, уставы общественных объединений ветеранов, регулирующие их деятельность и прочие организационно-документальные признаки «ветеранства»;
- социальные функции, реализуемые ветеранами. Аксиологическая функция ветеранов заключается в выработке системы ценностей, как некоторого ориентира в обществе, не возведенного в ранг законов, предписаний и норм, но, тем не менее, играющего значительную роль в общественных процессах. Просветительская и воспитательная функции помогают передать ветеранам молодежи ценности, выработанные в ходе нелегкого жизненного пути кто, как не ветераны, пережившие все тяготы войны и тяжелого труда, расскажут об этом правду. Эти функции фрагментарно реализуется в социализации подрастающего поколения. Особый разговор следует вести о гуманистической функции проблемы. В рамках гуманистического подхода к феномену ветеранов необходимо развести понятия гуманизации и гуманитаризации современного общества. Первое выступает в виде мировоззренческого поворота, который требует глубинной трансформации общественного сознания, в котором идеалы гуманизма должны занять достойное место. Второе представляет собой систему тщательно продуманных мер, которые бы предусматривали отношение к человеку на основе идеалов гуманизма в самых разных сферах общественного бытия: образовании, здравоохранении, социальной службе – в том числе такой группы, как ветераны нефтегазовой отрасли;
- идеология «ветеранства», которая определяет ценности и установки общества на общественно-полезную и трудовую деятельность, защиту своей страны, любовь к Родине, и в силу этого может послужить мировоззренческой основой

трудового и патриотического воспитания молодежи. Как идейная основа патриотизма она должна опираться на систему институциональных норм, принятых законом и признанных обществом. Профессиональные достижения нефтяников привели к тому, что институт ветеранства нефтегазовой отрасли включает в свой состав большое количество харизматических личностей – героев, которые служили и могут в будущем послужить идеалом для многих подрастающих поколений.

Ветеранство как социальный институт выступает необходимым элементом интериоризации и экстериоризации опыта и составляет одну из содержательных сторон социальной преемственности. Субъектом преемственности на глобальном уровне выступает общество, в развитии которого есть своя внутренняя упорядоченность, свои программы функционирования – они и передаются в процессе социальной преемственности. На срединном уровне субъектом преемственности является социальная группа, социальная общность, социальный институт, задача которых – воспроизводство в рамках существующей социальной системы, достигаемое путем воспитания новых членов. Для ветеранов и ветеранских организаций наиболее реализуемый срединный и индивидуальный уровень, так как на уровне человека происходит стыковка общественного и индивидуального развития.

На практике для этого проводится большая работа средствами массовой информации на радио и телевидении, на страницах газет «Советская Башкирия», «Кызыл Тан» и прочих, выходят спецвыпуски «Ветеран», издана книга «Башкирских нефтяников славные имена» и многотомник «Память». Создаются музеи боевой и трудовой славы, проводится работа по повышению патриотического и трудового сознания молодежи, сохранению высокого уровня нравственной культуры. Все выше перечисленное является одним из приоритетных направлений в деятельности первичной организации ветеранов войны и труда АНК «Башнефть». Органы власти различного уровня оказывают содействие деятельности общественного объединения ветеранов. Решения по вопросам социальной поддержки ветеранов, деятельности общественных объединений ветеранов принимаются органами государственной власти и

управлением АНК «Башнефть» при участии представителей соответствующих объединений ветеранов.

Ветераны как субъекты функционирования особого рода. Феномен ветеранов как субъектов функционирования особого рода имеет сложный состав, в котором можно выделить этические, юридические, экономические, философские, социологические компоненты. Поведенческие социально-значимые признаки ветеранов как субъектов функционирования отличают длительный труд, военные заслуги, героизм, ответственность, гуманизм. Эти характеристики сочетаются с установками и требованиями общества, которое поддерживает ветеранов и создает условия, обеспечивающие им достойную жизнь, активную деятельность, почет и уважение в обществе. В этом проявляется взаимодействие ветеранов и государства, которое законодательно подкреплено федеральными и региональными законами, закрепляющими статус ветеранов и другими законами. Следует отметить, что нормативно законодательная база в отношении ветеранов предусматривает все аспекты поддержки ветеранов, но недостаточное финансирование, низкие нормы и бюрократические препоны затрудняют реализацию предусмотренных льгот.

Подобные отношения ветеранов и государства можно рассматривать как способ существования и функционирования субъектов по поводу распределения благ. Для реализации своих прав ветераны также объединяются в социальные группы, которые, взаимодействуя между собой, организуют сложные, разветвленные иерархические структуры, институциональные организации, например, союзы, советы, комитеты и другие, формализованные и неформализованные организации. Организация ветеранов войны и труда АНК «Башнефть» была создана для своевременной моральной и материальной поддержки всех пенсионеров отрасли. Деятельность этой организации осуществляется в рамках благотворительных программ, которые предусматривают заботу о здоровье, быте и культурном досуге ветеранов. Нефтяники–пенсионеры имеют возможность значительно уменьшить расходы на лекарства и современное медицинское обслуживание, получить частичную компенсацию расходов на оплату квартир и коммунальных услуг. Организация ветеранов войны и труда АНК «Башнефть» проводит встречи, посвященные

памятным датам и значимым событиям, отмечает юбилеи и дни рождения ветеранов. Очень много делается для того, чтобы лучшие люди отрасли не были забыты, получили государственные и правительственные награды, дающие право на соответствующие льготы, предусмотренные Законом «О ветеранах». Сегодня по масштабу своей работы и разнообразию проводимых мероприятий данная организация поддержки ветеранов нефтегазовой отрасли соизмерима с крупной государственной социальной структурой.

Ветераны как субъекты социального действия включаются в эту систему сложных взаимосвязей и взаимодействий. Внутреннее осознание ветеранами своей принадлежности к тем или иным социальным группам и профессиональным общностям, посредством интериоризации их ценностно-нормативных стандартов способствует устойчивости общества.

Литература

1. Барулин В.С. Социальная философия [Текст]: Учебник в 2 ч. Ч.2 / В.С. Барулин.– М.: МГУ, 2000. – С.454.
2. Башкирских нефтяников славные имена. [Текст] / Редакц совет: А.Ш. Сыртланов, Е.Н. Сафронов, Е.Н. Самойлов, М.Н. Галлямов, Н.М. Ризванов, К.С. Баймухаметов, Л.У. Насибуллина; состав.: Н.М. Ризванов, К.С. Баймухаметов, Р.Н. Ахмеров, П.А. Березовский, В.Е. Никифоров, О.Н. Евтигнеева. – Уфа: РИЦ АНК «Башнефть», 1997. — 648 с.: ил.
3. Даль В.И. Толковый словарь живого великорусского языка [Текст]: в 4 ч. Ч.1/ В.И. Даль. – М.: ТЕРРА, 1994. – С. 207.
4. Добренков В.И. Фундаментальная социология [Текст]: в 15 ч. Ч. 5: Социальная структура / В.И. Добренков, А.И. Кравченко. – М.: Инфра, 2004. – С.23.
5. Закон Республики Башкортостан «О ветеранах войны, труда и вооруженных сил» [Текст] / Секретариат Госсобрания Республики. – Уфа: Издательско-полиграф. комплекс при Администрации Президента РБ, 2000. – 263 с.

6. Мельников, В.П. История социальной работы в России [Текст]: Учебное пособие / В.П.Мельников, Е.И. Холостова. – 2-е изд. – М.: Маркетинг, 2002. – С.107.
7. Тощенко, Ж.Т. Социология труда: опыт нового прочтения [Текст] / Ж.Т. Тощенко. – М.: Мысль, 2005. – 333 с.